

**ANALISIS BUTIR SOAL DAN REVISI SOAL  
MATA KULIAH PENGANTAR MANAJEMEN/EKON4215  
MASA UJIAN 97.2 (KODE NASKAH 33)**

**Disusun oleh:  
Renny Purwanti**

**UNIVERSITAS TERBUKA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TERBUKA  
1998**

**ANALISIS BUTIR SOAL DAN REVISI SOAL  
MATA KULIAH PENGANTAR MANAJEMEN/EKON4215  
MASA UJIAN 97.2 (KODE NASKAH 33)**

**Pendahuluan**

Tes hasil belajar merupakan salah satu alat ukur yang digunakan untuk menentukan keberhasilan dalam suatu proses belajar-mengajar. Secara garis besar tes dapat dibedakan menjadi dua bentuk, yaitu tes uraian dan tes obyektif. Salah satu macam tes obyektif yang banyak digunakan adalah tes pilihan berganda. Tes ini pula yang digunakan oleh UT untuk mengukur proses hasil belajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ditawarkan.

Ujian merupakan satu-satunya alat ukur bagi proses belajar mahasiswa UT, karenanya dituntut sistem pengujian yang akurat dan terpercaya (Zainul, 1995). Untuk memenuhi tuntutan tersebut salah satu hal yang bisa dilakukan adalah memperhatikan mutu soal. Agar hal ini dapat tercapai, maka salah satu hal yang dapat dilakukan antara lain memperhatikan kaidah penulisan soal dalam proses pembentukan soal. Selain itu soal yang ditulis dan telah diujikan perlu direvisi berdasarkan analisis butir soal. Soal-soal hasil revisi menjadi koleksi bank soal, untuk digunakan pada masa ujian yang akan datang.

revisi soal ini perlu dilakukan agar butir soal yang tidak baik dapat dihilangkan, sehingga soal yang menjadi koleksi bank soal benar-benar merupakan soal yang memenuhi persyaratan sebagai alat uji yang dapat digunakan setiap saat.

**Masalah**

Salah satu tugas Bank Soal adalah pengadaan soal, dalam rangka melakukan proses pengukuran hasil belajar. Dengan soal-soal yang baik diharapkan proses pengukuran dapat mencapai tujuannya.

Agar pengadaan soal berlangsung dengan baik, maka harus tersedia jumlah soal yang cukup banyak dengan kualitas soal yang baik. Untuk dapat memenuhi hal tersebut perlu dilakukan revisi soal dari soal-soal yang telah digunakan pada masa ujian yang lalu. Hasil revisi soal akan memisahkan antara soal-soal yang baik dan soal yang buruk. Soal yang masih bisa diperbaiki dilakukan revisi, sedangkan soal yang sudah tidak dapat direvisi sebaiknya dibuang.

Soal yang baik adalah soal yang memenuhi kaidah penulisan soal, yaitu baik konstruksi bentuk soal maupun materinya. Proses revisi soal dilakukan berdasarkan analisis butir soal.

Jika Bank Soal mempunyai cukup banyak koleksi soal yang baik, maka diharapkan proses pengukuran hasil belajar dapat dilakukan setiap saat dibutuhkan. Dengan koleksi soal yang cukup banyak, proses pengadaan bahan ujian dapat dilakukan dengan cepat.

**Tujuan revisi Soal**

Revisi soal bertujuan memperoleh butir soal yang baik untuk disimpan dalam Bank Soal, sehingga dapat digunakan setiap saat untuk keperluan pengukuran hasil belajar.

Uraian

Revisi soal dilakukan berdasarkan analisis butir soal. berdasarkan analisis butir soal, soal dikatakan baik jika memenuhi 3 aspek, yaitu indeks kemudahan (K), daya pembeda (P), keefektifan pilihan (Paridjo, 1998).

Revisi yang dilakukan ini adalah mata kuliah EKON4215, dengan kode naskah 33 (masa ujian 97.2) yang terdiri dari 60 nomor dilakukan analisis butir soal dan revisi satu persatu:

1.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.013	-0.023	-0.002	-0.099	C	0.039	0.961	26.182	-0.002
Mean	26.574	26.657	26.182	23.179					

Soal

Dalam melaksanakan peranannya, manajemen harus memiliki keterampilan tertentu. keterampilan yang harus dimiliki antara lain keterampilan

- A. Konseptual yang terutama harus dimiliki oleh manajemen puncak
- B. konseptual yang lebih pada manajemen menengah dibanding manajemen bawah.
- C. teknis yang lebih pada manajemen menengah dibanding manajemen bawah
- D. teknis yang lebih banyak harus dimiliki oleh manajemen puncak

R-bis negatif, berarti kunci dan distractor tidak berfungsi.  
P=0.039, soal termasuk soal sukar  
Hasil analisis soal menunjukkan bahwa soal sukar, hal ini mungkin stemnya sulit dipahami.  
Jadi untuk memperbaiki, stem soal diubah.

Soal revisi

Keterampilan yang harus dimiliki oleh manajemen bawah antara lain adalah keterampilan

- A. konseptual
- B. teknis
- C. teknis dan konseptual
- D. konseptual ditambah keahlian lain

2.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.810	-1.246	-0.939	0.226	D	0.824	0.176	26.182	-0.002
Mean	24.323	23.294	24.020	26.766					

R-bis positif, berarti kunci dan distractor berfungsi.  
P=0.824, soal terlalu mudah.

Prosentase jawaban mahasiswa pada distractor dan kunci hampir sama. Berarti distractor berfungsi, hanya mahasiswa yang benar-benar tahu jawaban benar yang menjawab dengan benar.

3.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.004	0.006	-0.016	-0.009	D	0.824	0.176	26.766	0.226
Mean	26.181	26.309	26.37	26.125					

#### Soal

Tujuan organisasi tidak selalu tunggal, tetapi mungkin jamak. Tujuan-tujuan organisasi ditentukan berdasarkan pada

- penataan situasi
- pengkajian terhadap kekuatan dan kelemahan organisasi
- penentuan kesempatan dan ancaman terhadap organisasi
- keadaan anggaran perusahaan

R-bis negatif, berarti kunci dan distractor tidak berfungsi dengan baik.  $P=0.141$ , berarti bahwa soal termasuk kategori soal yang sulit. Soal ini seharusnya termasuk soal mudah, tetapi dalam "analisis soal" soal ini dikategorikan menjadi soal sukar. Disamping itu distractor dan kunci tidak berfungsi, kemungkinan penulisannya yang membingungkan. Soal perlu diperbaiki penulisannya.

#### Soal revisi

Tujuan-tujuan organisasi ditentukan berdasarkan pada

- penataan situasi
- pengkajian terhadap kekuatan dan kelemahan organisasi
- penentuan kesempatan dan ancaman terhadap organisasi
- keadaan anggaran perusahaan

4.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.381	-0.426	0.369	-0.352	C	0.524	0.476	28.027	0.369
Mean	24.381	24.164	28.027	24.524					

#### Soal

Untuk mengetahui manajemen (orang) yang baik, perlu menghayati pengetahuan manajemen (proses). Manajemen (orang) harus berketerampilan, kecuali

- konseptual
- manusiawi
- inovatif
- teknis

R-bis positif, berarti kunci dan distractor cukup berfungsi.

P=0.524, soal mudah.  
Meskipun soal cukup baik, untuk lebih memperjelas maka stemnya diperbaiki.

- Soal revisi**  
Untuk mengetahui manajemen (orang) yang baik, perlu menghayati pengetahuan manajemen (proses). Manajemen (orang) harus berketerampilan antara lain, kecuali
- A. konseptual
  - B. manusiawi
  - C. inovatif
  - D. teknis

5.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-1.522	-2.123	-0.798	0.146	D	0.905	0.096	26.477	0.146
Mean	23.700	22.700	24.905	26.477					

- Soal**  
Yang bukan merupakan manfaat Manajemen Berdasar Tujuan (MBO/Management by Objective) adalah
- A. pengelolaan yang lebih baik
  - B. peranan dan struktur organisasi jelas
  - C. pengawasan efektif berkembang
  - D. individu tidak terikat pada tugas

R-bis positif, meskipun distractor dan kunci kurang berfungsi baik.  
P=0.904, soal mudah.  
Meskipun R-bisnya kecil, tapi soal masih cukup baik. Dilihat dari prosentase jawaban mahasiswa cukup baik. Artinya mahasiswa yang benar-benar tahu jawaban benar yang menjawab dengan benar. Soal tidak perlu direvisi.

6.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.081	0.095	-0.110	0.156	D	0.226	0.774	27.708	0.156
Mean	25.472	27.128	25.199	27.708					

- Soal**  
Dihadapkan pada keadaan yang penuh resiko dan ketidak pastian, maka dalam memilih strategi alternatif dihadapkan pada berbagai kriteria. Kriteria keputusan pada situasi ketidak pastian adalah, kecuali
- A. pedoman Bayes
  - B. pedoman maksimum-minimum
  - C. pedoman penyesalan minimal
  - D. kriteria kemungkinan maksimum

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori sedang.  
R-bis positif. Meskipun R bisnya kecil, distractor dan kunci masih berfungsi. Hal ini terlihat dari prosentase jawaban hampir sama.  
Soal tidak perlu direvisi

7.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.031	0.001	-0.084	0.010	C	0.026	0.974	23.591	-0.084
Mean	25.267	26.260	23.591	26.543					

Soal  
Pengertian prosedur dalam manajemen adalah metode melaksanakan kegiatan. Pengetian lain dari prosedur adalah  
A. metode untuk melakukan kegiatan  
B. pedoman rincian bagaimana kegiatan dilakukan  
C. cakupan dari tujuan yang kompleks  
D. serangkaian urutan kronologis tindakan yang diperlukan

Meskipun R-bisnya negatif, tetapi dilihat dari prosentase jawaban yang hampir sama antara distractor dan kunci, berarti distractor dan kunci masih berfungsi.  
P=0.026, berarti soal cukup sulit. Soal tidak perlu direvisi, sebaiknya diujikan lagi untuk melihat hasilnya.

8.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.039	-0.141	-0.204	0.295	A	0.237	0.763	26.589	0.039
Mean	26.589	24.949	24.376	28.012					

Soal  
Adanya perencanaan pada suatu organisasi jelas sangat diperlukan. Salah satu manfaat perencanaan dalam suatu organisasi adalah  
A. membantu manajer menetapkan prioritas  
B. membantu manajemen dalam melaksanakan kegiatan  
C. membantu manajer mengetahui tujuan individu anggota organisasi  
D. membantu manajemen mengadakan pengawasan

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori sedang.  
R-bis positif. Meskipun R bisnya kecil, distractor dan kunci masih berfungsi. Hal ini terlihat dari prosentase jawaban hampir sama. Soal perlu sedikit perbaikan untuk memperjelas.

Soal baru  
Perencanaan pada suatu organisasi jelas sangat diperlukan. Salah satu manfaat perencanaan dalam suatu organisasi adalah  
A. membantu manajer menetapkan prioritas

- B. membantu manajemen dalam melaksanakan kegiatan  
C. membantu manajer mengetahui tujuan individu anggota organisasi  
D. membantu manajemen mengadakan pengawasan

9.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.447	0.411	-0.682	-0.293	B	0.571	0.429	28.051	0.411
Mean	24.260	28.051	23.222	24.941					

**Soal**

Organisasi bisnis 'Elang Perkasa' dalam memenuhi kebutuhan karyawan dilakukan dengan mengadakan seleksi, latihan dan juga melakukan kegiatan untuk pengembangan karyawannya. Dalam hal ini perusahaan Elang Perkasa telah melaksanakan kaidah dasar ilmiah yang dikemukakan oleh

- A. Max Weber  
B. Taylor  
C. Henri Fayol  
D. Reilley

R-bis cukup baik.

P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang

Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Untuk memperbaiki soal perlu diperbaiki sedikit.

**Soal revisi**

Organisasi bisnis 'Elang Perkasa' dalam memenuhi kebutuhan karyawan antara lain dengan mengadakan seleksi, latihan dan juga melakukan kegiatan untuk pengembangan karyawannya. Dalam hal ini perusahaan Elang Perkasa telah melaksanakan kaidah dasar ilmiah yang dikemukakan oleh

- A. Max Weber  
B. Taylor  
C. Henri Fayol  
D. Reilley

10.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.227	0.348	-0.667	-0.893	B	0.590	0.410	27.713	0.348
Mean	25.267	27.713	23.400	22.436					

**Soal**

Percobaan Hawthorne tentang teori hubungan manusiawi dikemukakan oleh

- A. Hugo Munsterberg  
B. Elton mayo  
C. Chris Argyris

D. Peter Drucker

R-bis cukup baik.  
P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang  
Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

11.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.491	0.214	-0.846	-0.127	B	0.704	0.296	26.942	0.214
Mean	24.609	26.942	23.436	25.813					

**Soal**  
Perusahaan “Rindang Sentosa” dalam operasinya selalu mengikut sertakan peran serta karyawan. Dalam teori organisasi modern pendekatan yang dilakukan oleh perusahaan “Rindang Sentosa” adalah pendekatan  
A. proses  
B. perilaku  
C. kuantitatif  
D. sistem

R-bis cukup baik.  
P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang  
Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

12.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.152	-0.115	-0.115	-0.098	D	0.257	0.743	26.950	0.083
Mean	27.550	25.235	25.235	25.389					

**Soal**  
Wewenang fungsional tidak akan efisien dan efektif bila dilaksanakan oleh mereka yang  
A. memiliki informasi cukup banyak  
B. selalu dimintai pendapatnya oleh pimpinan  
C. selalu mengemukakan inisiatif  
D. membuat keputusan pelaksanaan

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori sedang.  
R-bis positif. Meskipun R bisnya kecil, distractor dan kunci masih berfungsi. Hal ini terlihat dari prosentase jawaban hampir sama.

13.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
------	---	---	---	---	-------	---	---	----	-------



R-bis	-0.070	0.033	0.009	0.178	D	0.085	0.915	29.222	0.781
Mean	25.060	26.793	26.382	29.222					

**Soal**

Keuntungan terbentuknya organisasi informal bagi para anggotanya antara lain

- A. dapat bekerja sama
- B. merasa diakui
- C. kemungkinan pengembangan diri
- D. terpenuhi kebutuhan

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori sedang.

R-bis positif. Meskipun R bisnya kecil, distractor dan kunci masih berfungsi. Hal ini terlihat dari prosentase jawaban hampir sama. Soal tidak perlu direvisi.

14.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.533	-0.502	0.291	-0.683	C	0.675	0.325	27.265	0.291
Mean	24.347	24.455	27.265	23.815					

**Soal**

Keadaan dimana seseorang dianggap pakar tentang suatu hal, maka orang tersebut mempunyai wewenang

- A. hukum
- B. akhir
- C. teknis
- D. operasional

R-bis cukup baik.

P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang

Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Untuk memperjelas, soal perlu diperbaiki sedikit. Soal cukup jelas tidak perlu direvisi.

15.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.192	0.100	-0.273	-0.085	A	0.208	0.792	28.147	0.192
Mean	28.147	27.228	23.516	25.354					

**Soal**

Faktor ekstern yang mempengaruhi pembentukan organisasi informal antara lain

- A. pendidikan
- B. jadwal kerja

- C. peranan
- D. lingkungan

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori sedang.  
R-bis positif. Meskipun R bisnya kecil, distractor dan kunci masih berfungsi. Hal ini terlihat dari prosentase jawaban hampir sama. Untuk memperjelas, dan distractor tidak membingungkan, maka diadakan sedikit perbaikan.

Soal revisi

Faktor ekstern yang mempengaruhi pembentukan organisasi informal antara lain

- A. pendidikan
- B. jadwal kerja
- C. peranan
- D. prestasi

16.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.148	-0.010	0.056	-0.167	B	0.477	0.523	26.182	-0.010
Mean	27.021	26.182	26.534	25.340					

Soal

Rancang bangun hierarki wewenang mencakup rantai komando yang terjadi dari komando dan rentang manajemen. Rentang manajemen bergantung antara lain pada

- A. kerutinan tugas
- B. sifat dari individu pelaksana
- C. formalisasi tugas
- D. stabilitas operasi

P=0.477 menunjukkan tingkat kesukarannya “sedang”

Stem soal tampaknya agak sukar dipahami, tapi tidak perlu diperbaiki. Sebaiknya soal diujikan lagi dan kemudian dilihat hasilnya.

17.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.421	0.325	-0.249	0.309	D	0.337	0.663	28.439	0.309
Mean	23.225	26.413	24.451	28.439					

Soal

Komunikasi efektif akan terjadi bila artian yang dimaksudkan oleh pengirim berita dan artian yang ditangkap oleh penerima berita itu satu dan sama. Komunikasi sering terganggu karena hal-hal dibawah ini, kecuali

- A. tak ada umpan balik
- B. saluran komunikasi
- C. perbedaan budaya dan status
- D. berita yang disampaikan

R-bis cukup baik.  
P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang  
Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu direvisi.

18.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.823	-0.981	0.359	-0.359	C	0.627	0.373	27.747	0.359
Mean	23.000	22.281	27.646	24.824					

**Soal**

Salah satu teori motivasi adalah

- A. Teori terpadu
- B. Teori komunikasi formal
- C. Teori pemuas kebutuhan
- D. Teori hubungan kemanusiaan

R-bis cukup baik.  
P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang  
Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

19.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.573	-0.713	-0.873	0.299	D	0.689	0.311	27.258	0.299
Mean	24.268	23.788	23.239	27.258					

**Soal**

Model motivasi yang mengemukakan bahwa perilaku masa datang seseorang dapat diperkirakan berdasarkan perilaku yang lalu, adalah model

- A. Tradisional
- B. Hubungan kemanusiaan
- C. Pendekatan sistem
- D. Dampak konsekuensi masa lalu pada perilaku

R-bis cukup baik.  
P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang  
Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

20.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
------	---	---	---	---	-------	---	---	----	-------

					i				
R-bis	-0.843	0.268	-0.734	-0.386	B	0.713	0.287	27.100	0.268
Mean	23.509	27.100	23.860	24.986					

**Soal**

Teori kebutuhan (hirarki kebutuhan) Abraham Maslow termasuk dalam teori motivasi

- A. Prescriptive Theory
- B. Content/need Theory
- C. Process Theory
- D. Conditioning Theory

R-bis cukup baik.

P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang

Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

21.

soal	A	B	C	D	Kunci i	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.221	0.045	-0.620	-0.680	A	0.505	0.495	27.347	0.221
Mean	27.347	26.463	23.108	22.802					

**Soal**

Pengawasan adalah suatu usaha sistematis menetapkan standar standar. Langkah dan unsur proses pengawasan adalah, kecuali

- A. penemuan cara penyelesaian masalah
- B. pengukuran kinerja yang senyatanya
- C. perbandingan kinerja dengan standar
- D. mengadakan tindakan korektif

R-bis cukup baik.

P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang

Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

22.

soal	A	B	C	D	Kunci i	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.274	-0.757	0.145	-0.721	C	0.796	0.204	26.609	0.145
Mean	25.525	24.278	26.609	24.370					

**Soal**

Salah satu persyaratan pengawasan yang efektif menurut Stoner adalah

- A. berbasis informasi
- B cepat dan berorientasi perkecualian
- C. objektif dan komprehensif
- D. dirancang untuk mengakomodasi pengawasan diri

R-bis cukup baik.  
P menunjukkan bahwa tingkat kesukaran soal sedang  
Kunci dan distractor berfungsi cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

23.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.077	0.276	-0.384	-0.451	A	0.519	0.481	26.613	0.077
Mean	26.613	27.590	24.352	24.023					

Soal

Formula tersebut menunjukkan:

- A. Keuntungan Marjinal
- B. Earning Power
- C. Index Profitabilitas
- D. Rentabilitas

R-bis rendah, tapi dilihat dari prosentase jawaban mahasiswa masih menunjukkan bahwa kunci dan distractor masih berfungsi. Ada kemungkinan kunci dan distractor kurang dapat dipahami.

P=0.519, soal termasuk kategori “sedang”

Soal cukup baik, tidak perlu diperbaiki.

24.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.072	0.010	0.011	-0.020	C	0.155	0.845	26.364	0.011
Mean	27.096	26.347	26.364	25.163					

Soal

Pengawasan adalah proses memantau prestasi dan mengambil tindakan agar terjamin pencapaian hasil yang diharapkan. Suatu sistem pengawasan yang efektif sebaiknya

- A. Mendukung rencana strategis
- B. Memfokuskan diri pada apa yang harus dilakukan
- C. Pokok perhatian ditujukan pada rencana kegiatan
- D. Memberi informasi yang cukup bagi para pengambil keputusan

Dilihat dari R-bisnya sangat rendah, tetapi prosentase jawaban mahasiswa hampir sama, berarti distractor dan kuncinya berfungsi setara. P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori “sulit”. Hal ini kemungkinan stemnya yang sulit. Jadi soal perlu diperbaiki.

Soal revisi

Suatu sistem pengawasan yang efektif sebaiknya

- A. Mendukung rencana strategis
- B. Memfokuskan diri pada apa yang harus dilakukan

- C. Pokok perhatian ditujukan pada rencana kegiatan
- D. Memberi informasi yang cukup bagi para pengambil keputusan

25.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.623	0.465	-0.837	-1.253	B	0.610	0.390	28.129	0.465
Mean	23.692	28.129	22.819	21.125					

Soal

Konflik yang terjadi apabila seseorang mempunyai dua fungsi yang pelaksanaannya saling bertentangan adalah:

- A. Person-role-conflict
- B. Inter-role-conflict
- C. Intersender-conflict
- D. Informal-conflict

Dilihat dari R-bisnya dan P, soal cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

26.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.088	0.006	0.009	-0.038	C	0.027	0.973	26.522	0.009
Mean	23.529	26.422	26.522	25.072					

Soal

“Perubahan” yang mencakup semua perubahan dalam wewenang, mekanisme koordinasi, derajat sentralisasi, rancang bangun kembali desain, variabel struktur lainnya adalah perubahan

- A. Orang
- B. Struktur
- C. Budaya
- D. Teknologi

R-bisnya rendah, P juga menunjukkan soal sukar. Hal ini kemungkinan stemnya sukar dipahami. Stemnya perlu diperbaiki.

Soal revisi.

“Perubahan” yang mencakup perubahan dalam wewenang, mekanisme koordinasi, derajat sentralisasi, rancang bangun kembali desain, variabel struktur lainnya adalah perubahan

- A. Orang
- B. Struktur
- C. Budaya
- D. Teknologi

27.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.038	0.046	0.139	-0.125	C	0.174	0.826	27.784	0.139
Mean	25.816	26.745	27.784	24.847					

Soal

“Perubahan” adalah proses yang menjadikan sesuatu/situasi lain daripada yang ada. Sebab-sebab penolakan terjadinya perubahan antara lain

- A. Rasa ketidakpastian
- B. Khawatir terjadinya hilang kesempatan
- C. Intervensi di manajemen puncak
- D. Perubahan bukan demi kepentingan organisasi yang terbaik

R-bis dan P rendah. P nya menunjukkan bahwa soal ini sukar, sedang R-bis menunjukkan bahwa kunci dan distractor tidak berfungsi dengan baik, hal ini mungkin disebabkan oleh stem yang kurang jelas sehingga sulit dipahami. Soal perlu diperbaiki.

Soal revisi

Sebab-sebab penolakan terjadinya perubahan antara lain

- A. Rasa ketidakpastian
- B. Khawatir terjadinya hilang kesempatan
- C. Intervensi di manajemen puncak
- D. Perubahan bukan demi kepentingan organisasi yang terbaik

28.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.550	-0.771	0.464	-0.599	C	0.580	0.420	28.247	0.464
Mean	23.848	22.894	28.247	23.639					

Soal

Konflik yang timbul karena seseorang harus memenuhi harapan beberapa orang disebut sebagai

- A. Person-role-conflict
- B. Inter-role-conflict
- C. Intersender-conflict
- D. Informal-conflict

R-bis dan P cukup baik. Soal cukup baik, tidak perlu diperbaiki.

29.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.141	-0.651	0.197	-0.555	C	0.504	0.496	27.228	0.197
Mean	26.945	22.939	27.228	23.426					

Soal

Sistem Pengawasan Manajemen Struktur (SPM) terdiri atas

- A. Struktur Vertikal saja
- B. Struktur horisontal saja
- C. Pusat pertanggungjawaban
- D. Pendelegasian

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori soal “sedang”. R-bis rendah, tetapi kunci dan distractor masih cukup berfungsi.

30.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.180	-0.388	-0.167	0.340	D	0.392	0.608	28.389	0.340
Mean	25.092	23.770	25.171	28.389					

Soal

Peringkat manajemen atas biasanya

- A. menginginkan lingkup informasi yang luas
- B. menginginkan permulaan jangka panjang
- C. menginginkan sumber informasi intern
- D. menginginkan sumber informasi ekstern

R-bis dan P cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

31.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.914	-1.533	-1.248	0.301	D	0.813	0.187	26.970	0.301
Mean	24.000	22.388	23.183	26.970					

Soal

Sistem yang memberikan informasi pada manajemen secara teratur adalah

- A. SPP
- B. SPPM
- C. SPM
- D. SIM



R-bis dan P cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

32.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.671	0.032	-0.480	0.144	D	0.522	0.478	26.939	0.144
Mean	22.957	26.388	23.892	26.939					

Soal

Struktur Sistem Pengawasan Manajemen terdiri atas

- A. struktur horizontal
- B. struktur vertikal
- C. struktur diagonal
- D. pusat pertanggungjawaban

P cukup baik. R-bis rendah, menunjukkan kunci dan distractor kurang berfungsi. Dengan mengamati soal, ternyata distractor tidak setara. Soal diperbaiki.

Soal revisi

Sistem Pengawasan Manajemen (SPM) berfokus pada

- A. data yang direncanakan
- B. aspek operasi organisasi
- C. struktur finansial
- D. pusat pertanggung jawaban

33.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.118	0.133	-0.161	0.308	D	0.216	0.784	29.228	0.308
Mean	25.089	27.524	24.675	29.228					

Soal

Isu etis yang sekarang ada, berhubungan dengan hal-hal berikut, kecuali

- A. Konflik antara nilai pribadi dengan tujuan organisasi
- B. Konflik antara tujuan organisasi dengan nilai sosial
- C. Produk berbahaya namun disukai masyarakat
- D. Konflik antar individu dalam organisasi

Soal cukup baik, tidak perlu diperbaiki.

34.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis

R-bis	0.090	-0.039	0.202	0.026	C	0.080	0.920	29.735	0.202
Mean	27.794	25.551	29.735	25.791					

Soal

Perilaku manajer etis adalah perilaku yang sesuai hukum dan juga serangkain prinsip moral yang biasa terdapat didalam masyarakat. Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku manajerial etis antara lain

- A. keluarga
- B. organisasi
- C. keadaan bahan baku
- D. norma dan nilai masyarakat

R-bisnya sedang, artinya distractor dan kunci masih brfungsi. P nya sangat rendah, menunjukkan bahwa soal termasuk sulit. Hal ini mungkin disebabkan oleh stemnya yang terlalu panjang. Karenanya stem perlu diperbaiki.

Soal revisi

Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku manajerial etis antara lain

- A. keluarga
- B. organisasi
- C. keadaan bahan baku
- D. norma dan nilai masyarakat

35.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.074	-0.389	0.118	0.015	C	0.289	0.711	27.175	0.118
Mean	25.642	23.120	27.175	26.352					

Soal

Keefektifan organisasi bisnis sedang/menengah, terutama selama ekspansi pasar atau perubahan pasar dapat diukur dengan

- A. market growth
- B. profit
- C. market share
- D. consumer satisfaction

P menunjukkan soal termasuk “sedang”. R-bis menunjukkan distractor dan kunci tidak berfungsi, tetapi dilihat dari prosentase jawaban mahasiswa, prosentasenya terbagi seimbang. Rendahnya R-bis mungkin disebabkan stem yang kurang jelas, karenanya stem perlu diperbaiki.

Soal revisi

Keefektifan organisasi bisnis sedang/menengah selama ekspansi pasar atau perubahan pasar dapat diukur dengan

- A. market growth
- B. profit

- C. market share
- D. consumer satisfaction

36.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.241	-0.047	0.298	-0.269	C	0.443	0.557	27.939	0.298
Mean	24.854	25.968	27.939	24.695					

Soal

Yang bukan termasuk ukuran yang digunakan untuk mengukur keefektifan suatu organisasi bisnis adalah

- A. bagian pasar
- B. produksi
- C. kompleksitas proses produksi
- D. perolehan sumber daya

P dan R-bis menunjukkan soal cukup baik.

37.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.159	0.196	0.128	-0.038	B	0.467	0.593	27.439	0.196
Mean	25.254	27.439	27.025	26.000					

Soal

Produktivitas merupakan kriteria, pencapaian kerja yang diterapkan pada individu kelompok dan organisasi sebab

Produktivitas yang tinggi memerlukan kombinasi kreativitas dan keberhasilan sebagai sistem keseluruhan berfungsi dengan baik

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori sedang.

R-bis positif. Meskipun R bisnya kecil, distractor dan kunci masih berfungsi. Hal ini terlihat dari prosentase jawaban hampir sama.

38.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.113	-0.116	0.001	-0.193	A	0.267	0.733	27.185	0.113
Mean	27.185	25.257	26.239	24.600					

Soal

Rencana bermanfaat bila asumsinya benar sebab

Besarnya asumsi tidak dapat dipenuhi sehingga rencana menjadi tidak bermanfaat

R-bis cukup lemah, berarti kunci dan distractor tidak berfungsi dengan baik. P menunjukkan bahwa soal termasuk soal yang sukar. Hal ini mungkin soal kurang jelas (baik stem, distractor). Soal perlu diperbaiki.

Soal revisi

Rencana bermanfaat bila asumsinya benar  
sebab  
Bila asumsi tidak dapat dipenuhi maka rencana menjadi tidak bermanfaat

39.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.510	0.047	0.064	-0.513	B	0.550	0.450	26.451	0.047
Mean	23.884	26.451	26.530	23.868					

Soal

Birokrasi menekankan struktur dalam organisasi  
sebab  
Fayol mengemukakan bahwa kegiatan industri dibagi ke dalam kegiatan teknis, komersial, finansial, keamanan, personalia, akuntansi dan manajerial

P menunjukkan bahwa soal termasuk kategori sedang.  
R-bis positif. Meskipun R bisnya kecil, distractor dan kunci masih berfungsi. Hal ini terlihat dari prosentase jawaban hampir sama.  
Soal cukup baik. Kemungkinan karena tipe soal membingungkan sehingga hasil analisa soal: R-bisnya kecil. sebaiknya soal diujikan lagi, kalau hasilnya tetap, maka soal sebaiknya diperbaiki atau tidak usah dipakai.

40.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.291	-0.074	0.224	0.148	C	0.224	0.776	28.262	0.214
Mean	23.447	25.532	25.262	27.634					

Soal

Koordinasi adalah proses pengelompokan orang dan kegiatan dibawah pengawasan manajemen  
sebab  
Ada 2 macam koordinasi yaitu koordinasi vertikal dan horisontal

Hasil analisa butir soal cukup baik. Soal tidak perlu dirubah.

41.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.047	-0.144	0.238	-0.791	A	0.649	0.351	26.058	-0.047
Mean	26.058	25.692	27.126	23.267					

**Soal**  
Koordinasi adalah proses pengintegrasian tujuan-tujuan dan kegiatan-kegiatan pada satuan-satuan yang terpisah untuk mencapai tujuan organisasi secara efisien  
sebab  
Tanpa koordinasi, individu-individu dan departemen-departemen akan kehilangan pegangan atas peranan mereka dalam organisasi

R-bis negatif. Hal ini terjadi mungkin karena stemnya tidak jelas, jadi mahasiswa bingung. Soal perlu diperbaiki, kemudian diujikan lagi dan dilihat bagaimana hasilnya.

**Soal revisi**  
Koordinasi adalah proses pengintegrasian tujuan dan kegiatan pada satuan-satuan yang terpisah untuk mencapai tujuan organisasi secara efisien  
sebab  
Tanpa koordinasi, individu-individu dan departemen-departemen akan kehilangan pegangan atas peranan mereka dalam organisasi

42.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.0274	0.219	-0.329	-0.096	B	0.569	0.431	27.205	0.219
Mean	25.016	27.205	24.774	25.810					

**Soal**  
Pengawasan perlu agar kita dapat menanggulangi kesulitan yang timbul karena adanya perubahan, kekomplekan sistem, kesalahan dan delegasi  
sebab  
tang penting dalam pengawasan adalah keseimbangan antara kebebasan individual dengan pengawasan organisatoris

Hasil analisa butir soal cukup baik. Soal tidak perlu dirubah.

43.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.421	0.258	-0.685	-0.685	B	0.642	0.358	27.218	0.258
Mean	24.630	27.218	23.625	23.625					

**Soal**  
Lingkungan ideologi internasional perlu diwaspadai karena mempengaruhi kehidupan bangsa dan negara  
sebab  
Lingkungan ideologi nasional pada hakikatnya sudah kita sepakati yaitu Pancasila

Hasil analisa butir soal cukup baik. Soal tidak perlu dirubah.

44.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.116	-0.440	-0.886	-1.586	A	0.832	0.168	26.500	0.116
Mean	26.500	25.226	24.205	22.600					

Soal

Sistem informasi manajemen adalah suatu sistem yang memberikan informasi secara teratur pada manajemen informasi yang diperlukan

sebab

Sistem informasi manajemen adalah mengumpulkan, mengorganisasikan, menganalisis data dan mendistribusikan informasi sedemikian rupa sehingga semuanya itu memenuhi kebutuhan manajemen akan informasi.

R-bisnya rendah, soal diperbaiki agar distractor berfungsi.

Soal revisi

Sistem informasi manajemen adalah suatu sistem yang memberikan informasi yang diperlukan secara teratur pada manajemen

sebab

Sistem informasi manajemen adalah mengumpulkan, mengorganisasikan, menganalisis data dan mendistribusikan informasi sedemikian rupa sehingga semuanya itu memenuhi kebutuhan manajemen akan informasi.

45.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.111	0.172	0.645	-0.942	B	0.468	0.532	27.171	0.172
Mean	25.629	27.171	22.727	21.111					

Soal

Etika bisnis adalah standar dan prinsip yang menjadi pedoman tindakan dan putusan manajer dan menentukan apakah tindakan dan putusan itu baik atau buruk secara moral

sebab

Perilaku manajer yang etis adalah perilaku yang sesuai tidak saja pada hukum, tetapi juga pada serangkaian prinsip moral yang biasa terdapat didalam masyarakat

R-bisnya rendah, distractor tidak berfungsi dengan baik. Hal ini terjadi mungkin karena stemnya kurang jelas, sehingga mengganggu pemahaman mahasiswa. Untuk memperbaiki, maka soal perlu diperbaiki.

Soal revisi

Etika bisnis adalah standar dan prinsip dalam bisnis, apakah tindakan yang diambil baik atau buruk secara moral.

sebab

Perilaku manajer yang etis adalah perilaku yang sesuai tidak saja pada hukum dan serangkaian prinsip moral yang biasa terdapat didalam masyarakat

46.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.498	-0.143	-0.360	0.254	D	0.435	0.565	27.711	0.254
Mean	23.340	25.401	24.139	27.711					

Soal

Bila seorang manajer mengikuti teori X dari Mc Gregor, maka perilaku manajer tersebut cenderung

1. terlalu banyak mengarahkan
2. berpandangan sempit
3. selalu mengawasi karyawan

Hasil analisis butir soal cukup baik. Soal tidak perlu diperbaiki.

47.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.007	-0.044	0.128	-0.231	C	0.322	0.678	27.179	0.128
Mean	26.284	25.908	27.179	24.524					

Soal

Ada beberapa pendekatan yang dipakai dalam kaitannya dengan Pendekatan Perilaku, yaitu

1. Pendekatan Kognitif
2. Pendekatan Kuantitatif
3. Pendekatan Modern

Melihat hasil analisis butir soal, supaya soal lebih jelas maka soal perlu diperbaiki.

Soal revisi

Ada beberapa pendekatan yang dipakai dalam Pendekatan Perilaku, yaitu

1. Pendekatan Kognitif
2. Pendekatan Kuantitatif
3. Pendekatan Modern

48.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.056	-0.554	0.303	-0.226	C	0.438	0.526	27.984	0.303
Mean	25.913	23.037	37.984	24.928					

Soal

Ada berbagai ahli/aliran yang menjelaskan tentang strategi, tetapi pada dasarnya strategi apapun yang dipilih haruslah

1. mudah diawasi

- 2. tepat
- 3. konsisten

Hasil analisa butir soal cukup baik. Soal tidak perlu dirubah.

49.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	--0.457	-0.121	0.224	-0.031	C	0.336	0.664	27.836	0.224
Mean	22.956	25.368	27.836	26.014					

Soal

Beberapa kelemahan Management By Objective adalah

- 1. Pengawasan efektif tidak berkembang
- 2. Sulitnya menentukan tujuan
- 3. Kemungkinan timbulnya kekakuan

Hasil analisa butir soal cukup baik. Soal tidak perlu dirubah.

50.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.114	-0.716	-0.294	0.233	C	0.358	0.642	27.823	0.233
Mean	27.008	21.350	24.231	27.823					

Soal

Manajemen ilmiah diciptakan oleh Frederick Winslow Taylor dan ada 4 kaidah dasar manajemen, diantaranya yaitu

- 1. perlunya menggantikan metode kerja praktek dengan yang berdasar ilmu pengetahuan
- 2. perlunya mengadakan seleksi, latihan dan pengembangan karyawan secara ilmiah agar karyawan bekerja sebaik-baiknya sesuai dengan spesialisasinya
- 3. perlunya pengembangan semangat dan mental karyawan melalui pendekatan karyawan oleh manajer agar timbul suasana kerja sama yang baik

Analisi butir soal hasilnya cukup baik, tetapi agar soal lebih baik perlu diperbaiki.

Soal revisi

Empat kaidah dasar manajemen yang dikemukakan oleh FW Taylor antara lain

- 1. perlunya menggantikan metode kerja praktek dengan yang berdasar ilmu pengetahuan
- 2. perlunya mengadakan seleksi, latihan dan pengembangan karyawan secara ilmiah agar karyawan bekerja sebaik-baiknya sesuai dengan spesialisasinya
- 3. perlunya pengembangan semangat dan mental karyawan melalui pendekatan karyawan oleh manajer agar timbul suasana kerja sama yang baik

51.



soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.060	0.091	-0.461	-0.003	B	0.508	0.492	26.690	0.091
Mean	26.533	26.690	23.920	26.219					

Soal

Faktor-faktor yang mempengaruhi seberapa jauh atasan mendelegasikan wewenang nya adalah

- 1. gaya kepemimpinan
- 2. latar belakang sosial
- 3. kepribadian

Karena R-bisnya rendah, soal perlu diperbaiki agar lebih jelas.

Soal revisi

Faktor-faktor yang mempengaruhi seberapa jauh atasan mendelegasikan wewenang nya antara lain

- 1. gaya kepemimpinan
- 2. latar belakang sosial
- 3. kepribadian.

52.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.005	-0.104	-0.161	0.144	D	0.253	0.747	27.498	0.144
Mean	26.190	25.325	24.824	27.498					

Soal

Faktor-faktor utama yang menentukan perancangan struktur organisasi diantaranya adalah

- 1. strategi organisasi untuk mencapai tujuannya
- 2. teknologi yang digunakan
- 3. ukuran organisasi

R-bisnya kecil, tetapi soal cukup baik. Kemungkinan ada hal lain yang mempengaruhi hasil perhitungan R-bis. Soal di ujikan lagi dan dilihat apakah hasil analisisnya sama. Dari hasil yang diperoleh tersebut, baru ditentukan apakah soal perlu diperbaiki.

53.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.160	-0.421	-0.957	-0.066	A	0.798	0.202	26.645	0.160
Mean	26.645	25.154	23.778	26.064					

Soal

Perintah yang tertulis meningkatkan kominikasi, karena penerima perintah dapat mempelajarinya terlebih dahulu. Perintah tertulis yang baik, bila

- 1. mencakup banyak orang
- 2. perintahnya komplek dan terinci

3. bukan masalah yang terlalu penting

R-bisnya kecil. Soal diperbaiki agar lebih jelas pengertiannya.

Soal revisi

Perintah tertulis meningkatkan komunikasi, karena penerima perintah dapat mempelajarinya terlebih dahulu. Perintah tertulis yang baik, bila

- 1. mencakup banyak orang
- 2. perintahnya kompleks dan terinci
- 3. bukan masalah yang terlalu penting

54.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.027	-.088	-0.127	0.120	D	0.223	0.777	27.374	0.120
Mean	25.976	25.400	25.024	27.374					

Soal

Pendekatan untuk pencapaian koordinasi yang efektif diantaranya adalah

- 1. teknik-teknik manajemen dasar
- 2. koordinasi potensial
- 3. mengurangi kebutuhan akan organisasi

R-bisnya kecil, tetapi soal cukup baik. Kemungkinan ada hal lain yang mempengaruhi hasil perhitungan R-bis. Soal diujikan lagi dan dilihat apakah hasil analisisnya sama. Dari hasil yang diperoleh tersebut, baru ditentukan apakah soal perlu diperbaiki.

55.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.144	-0.123	0.028	0.016	C	0.153	0.847	26.569	0.028
Mean	24.500	24.688	26.569	26.431					

Soal

Tujuan kinerja biasanya tertulis dan secara formal disetujui baik oleh atasan maupun bawahan. Beberapa tujuan kinerja diantaranya

- 1. Tujuan Pengawasan
- 2. Tujuan Perbaikan
- 3. Tujuan Pengembangan

Karena R-bisnya rendah, soal perlu diperbaiki agar lebih jelas.

Soal revisi

Beberapa tujuan kinerja antara lain

- 1. Tujuan Pengawasan
- 2. Tujuan Perbaikan
- 3. Tujuan Pengembangan

56.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.293	0.032	-0.575	0.121	D	0.528	0.472	26.817	0.121
Mean	24.821	26.389	23.458	26.817					

Soal

Sebab-sebab yang tidak dikehendaki adanya perubahan dalam manajemen diantaranya adalah

- 1. ketidak pastian
- 2. khawatir terjadi kesempatan yang hilang
- 3. bukan demi kepentingan organisasi yang terbaik

Karena R-bisnya rendah, soal perlu diperbaiki agar lebih jelas.

Soal revisi

Hal-hal yang menyebabkan ada pihak yang tidak menghendaki perubahan antara lain adalah

- 1. ketidak pastian
- 2. khawatir terjadi kesempatan yang hilang
- 3. khawatir “perubahan” bukan demi kepentingan organisasi yang terbaik

57.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.003	-0.383	-0.217	0.243	D	0.471	0.529	27.549	0.243
Mean	26.250	24.167	25.064	27.549					

Soal

Agar dapat dimanfaatkan sebagai dasar pengambilan keputusan, informasi perlu memenuhi persyaratan

- 1. uniformitas
- 2. lengkap
- 3. jelas

Karena R-bisnya rendah, soal perlu diperbaiki agar lebih jelas.

Soal revisi

Agar dapat dimanfaatkan sebagai dasar pengambilan keputusan, maka informasi perlu memenuhi persyaratan antara lain

- 1. uniformitas
- 2. lengkap
- 3. jelas

58.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.182	-0.945	-1.782	0.129	D	0.870	0.130	26.488	0.129
Mean	25.875	24.368	22.714	26.488					

Soal

Kegiatan pemantauan dan penilaian pada hakekatnya dilakukan untuk melihat

1. apakah putusan yang diambil konsisten dengan rencana, strategi, kebijaksanaan dan program yang telah digariskan
2. apakah sumberdaya yang disediakan cukup dan dimanfaatkan dengan baik
3. Apakah tujuan dan sasaran dapat dicapai, baik yang jangka pendek maupun jangka panjang

Karena R-bisnya rendah, soal perlu diperbaiki agar lebih jelas.

Soal revisi

Kegiatan pemantauan dan penilaian dilakukan untuk melihat

1. apakah putusan yang diambil konsisten dengan rencana, strategi, kebijaksanaan dan program yang telah digariskan
2. apakah sumberdaya yang disediakan cukup dan dimanfaatkan dengan baik
3. Apakah tujuan dan sasaran dapat dicapai, baik yang jangka pendek maupun jangka panjang

59.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	-0.081	0.200	-0.073	0.275	D	0.282	0.718	28.475	0.275
Mean	25.577	24.611	25.640	28.475					

Soal

Faktor yang mempengaruhi perilaku manajerial yang etis adalah

1. orang dipengaruhi oleh keluarga
2. organisasi
3. lingkungan luar

Hasil analisa butir soal cukup baik. Soal tidak perlu dirubah.

60.

soal	A	B	C	D	Kunci	P	Q	MP	R-bis
R-bis	0.200	-0.179	-0.237	0.033	A	0.174	0.826	28.459	0.200
Mean	28.459	24.425	23.598	26.596					

Soal

Tindakan-tindakan atau strategi yang muncul dengan adanya tanggung jawab sosial yang merupakan kewajiban sosial bisnis, dalam mengejar tujuan bisnis jangka panjang antara lain bersifat

1. adaptif
2. proaktif
3. konstruktif

Hasil analisa butir soal cukup baik. Soal tidak perlu dirubah.

#### Penutup

Soal hasil revisi yang baik menjadi koleksi Bank Soal. Soal sebaiknya diujikan lagi, dan dilihat hasilnya untuk melihat konsisten atau tidak hasilnya. Setelah beberapa masa ujian dan hasilnya konsisten, maka soal menjadi koleksi Bank Soal dan diarsipkan.

Dari kegiatan ini disarankan bahwa analisis butir soal dan revisi soal hendaknya dilakukan dengan kesungguhan untuk semua mata kuliah, khususnya di Fakultas Ekonomi-UT. Melakukan proses pengujian dengan baik merupakan salah satu cara menjaga kualitas proses belajar-mengajar yang baik. Selanjutnya proses pengujian yang baik adalah kalau menggunakan butir-butir soal yang baik dan tepat.

UNIVERSITAS TERBUKA

## DAFTAR PUSTAKA

Paridjo. Bagaimana Cara Menganalisis Butir Soal. Artikel pada Komunika, No.16/ Tahun V, 1998.

Suryanto, Adi. Perencanaan Tes Makalah Pada Pelatihan Pengembangan Butir Soal FEKON-UT. 1996

Zainul, Asmawi. Petunjuk Revisi Butir Soal Universitas Terbuka. Makalah. 1995. Pusat Pengolahan Pengujian-UT

UNIVERSITAS TERBUKA